

El emprendedor de organizaciones innovadoras (Administración y cultura) (Spanish Edition)

HACIA UNA CULTURA INNOVADORA EN LAS EMPRESAS

G. Rueda Barrios¹, Facultad de Administración de empresas Universidad Pontificia Bolivariana y M. Roldanes Adam², Departamento de Organización de Empresas de la Universidad Politécnica de Valencia, España

Recibido Mayo 6, 2010 Aceptado Agosto 30, 2010

Resumen — El presente artículo aborda las características culturales que deben tener las empresas para lograr resultados innovadores. La investigación busca identificar los valores, prácticas y comportamientos que son determinantes y que deben asumir las empresas y las personas, para el desarrollo de acciones encaminadas a lograr proyectos de innovación. Las organizaciones deben estar preparadas para enfrentar los nuevos retos planteados por el entorno económico, político y social que evolucionan rápidamente y que influyen en las operaciones diarias y los procesos claves de las empresas. Por lo tanto, las organizaciones deben involucrar las nuevas dimensiones culturales, tales como nuevas formas de dirigir empresas, estructuras organizativas más flexibles, valores y creencias orientados al proceso innovador. En este sentido, los miembros de una organización son jugadores de un equipo que debe estar dispuesto a asumir nuevos roles y cambios de mentalidad; individuos que necesitan ser estimulados y motivados a seguir jugando, a crear, a innovar y a ganar.

Palabras clave— Cultura Organizacional, innovación, resultados empresariales.

Abstract— This article discusses cultural characteristics that companies should have to achieve innovational results. This research identifies essential values, practices and behaviors that enterprises and individuals must take to develop measures that promote innovational projects. Organizations must be prepared to face the new challenges posed by economic, political and social conditions, which change very fast and affect the daily operations and key processes of the businesses.

Este trabajo es resultado del proyecto de investigación Relación entre la cultura, la innovación y los resultados empresariales, del programa de Doctorado Integración de las TIC en las organizaciones de la Universidad Politécnica de Valencia, España.

¹G. Rueda Barrios, Docente de la Facultad de Administración de Empresas de la Universidad Pontificia Bolivariana. Sección Bucaramanga. e-mail: glosyrueda@upb.edu.co

²M. Roldanes Adam Ph.D. Catedrático del departamento de Organización de empresas de la Universidad Politécnica de Valencia, España. E-mail: mroldanes@doc.upv.es

Therefore, organizations need to involve new cultural dimensions such as new ways of running businesses, more flexible organizational structures, values and beliefs reoriented to innovative process; thus, members of an organization should think as team players who must be prepared to assume new roles and changes in mentality; they have to be encouraged and motivated to keep playing, create, innovate and win.

Keywords—Organizational culture, innovation, business results.

I. INTRODUCCIÓN

En el entorno actual, la empresa está obligada a desarrollar sistemas de información, capacidades tecnológicas y talento humano acorde con los nuevos desafíos. De ahí la importancia que tiene el proceso de innovación, que implica la renovación y ampliación de procesos, productos y servicios, cambios en la organización, la gestión y en el comportamiento del capital humano. La cultura y la innovación tienen raíces de carácter económico y social, y su análisis permite ver las oportunidades que ofrece el entorno y que obliga a la generación de una cultura innovadora capaz de adaptarse a las nuevas situaciones y exigencias del mercado en que compete.

La actitud innovadora es una forma de actuación inteligente para desarrollar valores y actitudes que impulsen ideas y proyectos que impliquen mejoras en la eficiencia de la empresa, aunque suponga un cambio de lo tradicional a lo innovador. Si se quiere una organización innovadora, los responsables de la organización deben determinar hasta que punto la innovación necesita modificaciones en la cultura organizacional. Es necesario empezar a innovar sobre la misma cultura, desarrollar y apoyar la creatividad, recompensar los logros innovadores, tolerar fracasos, hacer que la gente participe de las decisiones que les afectan, otorgar autonomía en el

El emprendedor de organizaciones innovadoras (Administración y cultura) (Spanish Edition) - Kindle edition by Clemencia Morales Montejo. Download it once.Results 1 - 16 of 22 El emprendedor de organizaciones innovadoras (Administración y cultura) (Spanish Edition). 22 September Kindle eBook.El emprendedor de organizaciones innovadoras (Administración y cultura) de la Informacion (Temas selectos de Administración n? 5) (Spanish Edition).image. LCS. B.A. Cultural and Social Entrepreneurship. (Edition). LCS B.A. Cultural and Social Entrepreneurship (Spanish). LCS B.A. Cultural and Social.(Edition). LIN B.A. International Business (Spanish). LIN B.A. International Business. Program and Learning Outcomes. Profile. Concentrations. Modality.[Full PDF version, Spanish] Lecturer: Emprendimiento Corporativo y Cultura Innovadora (Graduate level in Spanish), Diplomado en Creatividad e Innovación para las Organizaciones, Camara de Comercio de Tunja Desarrollo de emprendedores (Undergraduate level), Licenciatura de Administración de Empresas.STEP Global Booklet (Spanish version) / Folleto mundial de .. La familia debe ser activa en la administración de por lo menos una empresa en . con autonomía, las compañías eran innovadoras, tomaban riesgos, eran muy . estimular el comportamiento emprendedor en las organizaciones. 7, 8. La.Innovador. Si deja de ser innovador deja de ser emprendedor .. Actividad de la organización. Tipo de conocimientos . Version española BAUMOL Fondo de Cultura Económica, primera edición en español, México. p.Reddit Books download El emprendedor de organizaciones innovadoras (Administración y cultura) (Spanish Edition) PDF Reddit Books download El.Sumate a la Plataforma de Emprendimientos Creativos y Culturales dirigido a emprendedores que quieren fortalecer modelos de negocio innovadores en el.Thanks to this impulse, a new model of cultural policy is lately taking shape in the de la ciudad emprendedora, en la medida en que este encuentro en la cultura un en la administración cultural local y que es en este nivel local en el que cabe . El hundimiento del sistema fordista de organización industrial y la crisis del.El tema principal de este Blog es Emprendimiento, pero también abordamos otros miles de personas, de diferentes lugares, culturas, religiones, visiones políticas y más. de la creatividad para generar innovación en las organizaciones. en , en su libro Applied Imagination, o en español imaginación aplicada.La entrada a continuación es una versión extendida de un artículo que que lidera una organización innovadora e incluso se comete el error de creer . un(a) ider de innovación que cree una cultura de colaboración, que tenga . a tener en cuenta al fomentar estrategias de emprendimiento empresarial.Lectura: En la Universidad de Málaga (España) en ; Idioma: español ser recíprocas, de forma que la estructura de una organización contribuye a.e innovadoras, que empleen fuerza laboral capacitada, proveedor de . La promoción del emprendimiento y el desarrollo empresarial, mediante el apoyo a y con Asia, así como la participación activa en la Organización Mundial del Comercio. igualdad de géneros, culturas y religiones; el desarrollo de servicios.creación y gestión de APPD, consideraciones generales sobre el estado . laboración

entre dos o mas organizaciones del sector publico y privado .. ciente en la vida social, economica, politica y cultural de Mexico. No .. que sumar la fuerte presencia de empresas privadas de origen espanol, que a Editions Li-.Equipo. Inversion. Ecosistema. Portafolio. AV Fellows Contacto English . Es un foro que expone el desarrollo de la cultura emprendedora mexicana ante en empresas innovadoras y de alto potencial en un mercado en desarrollo. altos componentes de innovacion y un equipo de administracion de primera calidad.Principios epistemologicos, axiologicos, ontologicos, sociales y culturales. . global, aprendiz para toda la vida, comunicador efectivo, emprendedor, etico, . gestion el DEPR establece una Meta TIC, la cual debe traducirse en procesos de incorporar estrategias innovadoras y demostrar compromiso como educadores .EscuEla dE administracion y contaduria Publica. Universidad Innovacion. 7. Compromiso y flexibilidad en organizaciones innovadoras.By bringing this internationally accreditedleader in Latin America, . Liderazgo Innovador, Emprendedor, Maestria de Administracion y Direccion de.La guia Tengo un nino ofrece a los padres, desde el periodo de la gestacion hasta la educacion del nino, un compendio de informaciones sobre sus derechos y.Distr. general. 27 de febrero de Espanol. Original: ingles Organizacion de las Naciones Unidas para la Alimentacion y la Agricultura (FAO); Organizacion de las Naciones Unidas para la Educacion, la Ciencia y la Cultura (UNESCO); Organizacion . La creciente proliferacion de la gestion de datos mediante.Departamento de Organizacion de Empresas. . del sistema universitario espanol en el EEES (Ministerio de Educacion, Cultura . les relativas al perfil de Licenciado en Administracion de Empresas o Business . Iniciativa y espiritu emprendedor diagnostico estrategico y tecnicas cooperativas, innovadoras y/o de.

[\[PDF\] The Three Chums - A Tale of Everyday London Life](#)

[\[PDF\] Short History of Socialism](#)

[\[PDF\] Analysis of Multiple Dependent Variables \(Pocket Guide to Social Work Research Methods\)](#)

[\[PDF\] BDSM for the First Time \(3 Book Dark Fantasy Boxed Set Anthology\) includes FREE BONUS STORY](#)

[\[PDF\] Beginning Mark Logic with XQuery and MarkLogic Server](#)

[\[PDF\] Managing Global Marketing: Cases and Text](#)

[\[PDF\] WindowsA 98 For DummiesA](#)